

2025年度 求人票【大学(4年課程)卒業予定】

| | | | | | | | |
|--|--|---|---------------------------------|--------|-------------------|---|------------|
| 求人先 | 法人名 | 社会福祉法人 神奈川県匡済会 (きょうさいかい) | | 代表者 | 理事長 渡邊 俊郎 | | |
| | 法人所在地 | 〒245-0016 横浜市泉区和泉町6181-2 Tel 045(803)8684 Email kyujin@kyosaikai.jp | | 設立日 | 大正7年(1918年)10月11日 | | |
| | | | | 従業員数 | 417名(2023年3月末時点) | | |
| 勤務先 | 施設名 | シンヤマシタニチヨウメホイクジヨ 新山下二丁目保育所 | | 施設長 | 小林 千恵 (コバヤシ チエ) | | |
| | 施設所在地 | 〒231-0801 横浜市中区新山下2-3-1 【最寄りの交通機関: みなとみらい線 元町・中華街駅より徒歩約10分】 Tel 045-628-0819 Email shinyamashita@kyosaikai.jp | | 人事担当者 | 藤本 一英 (フジモト カズヒデ) | | |
| | | | | 施設種別 | 保育施設(児童福祉施設) | | |
| | | | | 開所日 | 2005年 4月 1日 | | |
| | | | | 定員 | 90名 | | |
| | 従業員数 | 正規職員19名(男性2名 女性17名) 合計 31名(非常勤職員含む) | | | | | |
| 資格者 | 保育士 27名 育児相談員 4名 介護福祉士 1名 社会福祉士 1名 看護師 1名 | | | | | | |
| 求人職種 | 保育士 | 採用予定数 | 若干名 | 雇用開始日 | 2025年 4月 1日 | | |
| 資格要件 | 保育士資格 | | | | | | |
| 勤務時間 | ・8:15 ~ 17:15 ・7:30 ~ 16:30 | | (土曜) | | | | |
| | ・6:45 ~ 15:45 ・9:30 ~ 18:30 | | ・9:00 ~ 18:00 | | | | |
| | ・9:00 ~ 18:00 ・11:00 ~ 20:00 | | ・6:45 ~ 15:45 | | | | |
| 給与・手当(月額) | 給与・手当 | 基本給 | 203,000 | 円 | 賞与 | 6・12月 計3.5ヶ月(2023年度実績) | |
| | | | | 円 | | 但し、初年度は1.75ヶ月 | |
| | | | | 円 | 昇給 | 年1回 平均3,200円(2023年度実績) | |
| | | 合計 | 203,000 | 円 | | ※処遇改善交付金の支給もあります(年1回) | |
| | その他手当 | 時間外手当 | 時給換算25%加算 (月平均 5~10時間) | | 待遇・福利厚生 | 社会保険 | 健康・厚生年金・共済 |
| | | 通勤手当 | 全額支給 | | | | 雇用・労災・財形 |
| | | 住宅手当 | 賃貸 ~27,000円 自宅 4,800円 | | | 退職金制度 | あり(勤続1年以上) |
| | | | ※保育士には82,000円までの 家賃補助制度があります | | | | 定年制度 |
| | 扶養手当 | 配偶者 15,500円 子1人につき 6,000円 | | 休日数 | | 123日(2024年見込) ※カレンダー通り・年末年始6日間 | |
| | 想定年収 | 1年目 3,000,000~3,150,000円 (賞与1.75ヶ月) (処遇改善交付金含む) | | 育児支援制度 | | 16週間の産前産後休暇・育児支援金制度 育児短時間勤務制度・子の看護休暇制度 | |
| 2年目 3,350,000~3,500,000円 (賞与3.5ヶ月) (処遇改善交付金含む) | | 試用期間 | あり 3ヶ月(同条件) | | | | |
| ※その他手当は別途支給(時間外・通勤・住宅等) | | 異動の有無 | あり | | | | |
| 選考方法 | 応募方法 | 履歴書送付または電話・メールにてお問い合わせください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。 | | | | | |
| | 選考方法 | 1.書類選考 2.面接 3.適性検査 4.保育実技 | | | | | |
| | 提出書類 | (1)履歴書 (2)成績証明書 (3)卒業(見込)証明書 (4)資格(取得見込)証明書 | | | | | |
| 法人・施設紹介 | 匡済会 ココが 特徴! | ①職員がいきいき働ける ②抜群の経営安定性と地域の信頼 ③社会のニーズに応じて 充実の福利厚生 今年で創立106年 多様な福祉事業の運営 | | | | | |
| | 「子どもの生活の中心は遊びである。」新山下二丁目保育所はこの考えのもと、自然に親しみながら、子どもたちの健康な身体と豊かな情操を育てていきます。 また、地域に開かれた保育所であることを念頭に、横浜市が実施している「子育てひろば」事業を受託し、地域の就学前の親子に対して園庭開放や育児講座・交流保育などを行い、年間延べ3,000名を超えるご参加をいただいています! | | | | | | |

福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

- ◆**休日数（有給休暇・特別休暇除く）**
年間120日以上！（カレンダーの休日数+年末年始）
- ◆**有給休暇**
入社後3ヶ月経過後に10日付与。
翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。
- ◆**療養休暇制度**
病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）
その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。
- ◆**慶弔休暇制度あり**

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

- ◆**16週間の産前・産後休業**（産前8週・産後8週）
労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。
この2週間は有給（100%支給）。
- ◆**育児支援金制度あり**
育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！
- ◆**育児短時間勤務制度あり**
- ◆**子の看護休暇制度あり**
お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。
（子1人につき年5日、最大年10日まで）
- ◆**女性職員の育児休業取得率100%！**

モチベーションアップ！育成・研修制度

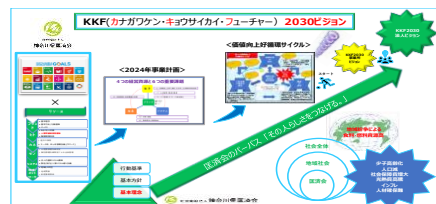
- ◆**目標設定シート**
毎年、目標設定シートをもとに職員と上司は半期に1度、進捗状況・達成状況を確認していきます。
こうして、スキルアップ・キャリアアップにつなげます。
- ◆**階層別に整理された法人内研修体系**
新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！
例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）
人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）
- ◆**職員交流実習**
多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！
- ◆**資格取得支援制度**
職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

- ◆**複数制度加入の退職金制度**
横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！
例：勤続44年で約2,800万円程度
- ◆**手厚い労務災害補償**
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段階の備えを用意しています。
- ◆**リスク管理の徹底実施**
ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クレンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページを
ぜひご覧ください！！
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】

「神奈川県きょうさい会」で検索



社会福祉法人 神奈川県匡済会