

2026年度 求人票【短大・専門(2年課程)卒業予定】

求人先	法人名	社会福祉法人 神奈川県匡済会 (きょうさいかい)		代表者	理事長 渡邊 俊郎				
	法人所在地	〒245-0016		設立日	大正7年(1918年)10月11日				
		横浜市泉区和泉町6181-2		従業員数	419名(2024年3月末時点)				
	Tel 045(803)8684 Email kyujin@kyosaikai.jp		年商	28億6千万円(2023年度)					
勤務先	施設名	横浜市十日市場地域ケアプラザ		施設長	糸井 大理(イトイタイリ)				
	施設所在地	〒226-0025		人事担当者	糸井 大理(イトイタイリ)				
		横浜緑区十日市場町825-1		施設種別	横浜市地域ケアプラザ				
		【最寄りの交通機関: JR 十日市場駅より徒歩 5分】		開所日	1995年 4月 1日				
		Tel 045-985-6321 Email tokaiciba@kyosaikai.jp		定員	地域活動拠点事業(地域活動交流、生活支援体制整備、包括支援、居宅介護支援、通所介護)				
従業員数	正規職員 14名 (男性6名・女性8名) 合計 44名(非常勤職員含む)								
資格者	主任ケアマネ 3名 ケアマネ 12名 社会福祉士 4名 介護福祉士 18名 看護師 6名								
求人職種	介護支援専門員・介護員	採用予定数	若干名	雇用開始日	2026年 4月 1日				
資格要件	普通自動車運転免許(AT限定可)								
勤務時間	・日勤 8:00 ~ 17:00			介護員					
	・日勤(早) 8:00 ~ 17:00 ・日勤(中) 8:30 ~ 17:30 ・日勤(遅) 9:00 ~ 18:00 ・遅番 12:00 ~ 21:00			介護支援専門員					
求人内容	給与・手当(月額)	給与・固定手当	基本給	186,200 円	待遇・福利厚生	賞与	6・12月 計3.5ヶ月(2024年度実績) 但し、初年度は1.75ヶ月		
		給与・固定手当	合計	186,200 円		昇給	年1回 平均3,200円(2024年度実績)		
	その他手当	時間外手当	時給換算25%加算 (月平均 5~10時間)			社会保険	健康・厚生年金・共済 雇用・労災・財形		
		通勤手当	全額支給			退職金制度	あり(勤続1年以上)		
		住宅手当	賃貸 ~27,000円 自宅 4,800円			定年制度	あり(65歳)		
		扶養手当	配偶者 15,500円 子1人につき 6,000円			休日数	123日(2025年見込) ※カレンダー通り・年末年始6日間		
	想定年収	1年目(賞与1.75ヵ月)	約 2,800,000 円 (福祉特別手当・夜勤手当含む)			有給休暇	3ヶ月後10日付与		
		2年目(賞与3.5ヵ月)	約 3,200,000 円 (福祉特別手当・夜勤手当含む)			育児支援制度	16週間の産前産後休暇・育児支援金制度 育児短時間勤務制度・子の看護休暇制度		
	※その他手当は別途支給(時間外・通勤・住宅等)					試用期間		あり 3ヶ月(同条件)	
						異動の有無		あり	
					※福利厚生・研修制度については別紙に詳細記載				
選考方法	応募方法	履歴書送付または電話・メールにてお問い合わせください(法人本部・施設どちらでも可)。 ※施設見学も随時受付中です。お気軽にお問い合わせください。							
	選考方法	1. 書類選考 2. 面接 3. 適性検査							
	提出書類	(1)履歴書 (2)成績証明書 (3)卒業(見込)証明書 (4)資格(取得見込)証明書							
法人・施設紹介	匡済会 ココが 特徴!	①職員がいきいき働ける ②抜群の経営安定性と地域の信頼 ③社会のニーズに応じて 充実の福利厚生 今年で創立107年 多様な福祉事業の運営							
	「横浜市十日市場地域ケアプラザ」は、地域における福祉・保健の拠点(よろず相談窓口)として横浜市から受託して30年になります。十日市場のみなさまに寄り添いケアプラザ4事業(地域活動交流、生活支援体制整備、包括支援、居宅介護支援、通所介護)を経年的に経験して、また、他事業所への異動を含むキャリアアップを図り、新たな自主事業の創造、展開も視野に地域福祉人材のスペシャリストを養成します。今回、はじめて求人票を発信いたします。地域福祉へのご興味、あるべき論をお持ちの方のご応募をお待ちしております。								

福利厚生・研修制度のご案内

プライベート充実！休日・休暇制度

- ◆**休日数（有給休暇・特別休暇除く）**
年間120日以上！（カレンダーの休日数+年末年始）
- ◆**有給休暇**
入社後3ヶ月経過後に10日付与。
翌年1月にはさらに14日付与（4月入社の場合）。
- ◆**療養休暇制度**
病気・ケガなどの際、最大90日間の療養休暇の取得が可能！（有給）
その後は最大21カ月の休職制度も利用可能。
- ◆**慶弔休暇制度あり**

ママ・パパ応援！出産・育児支援制度

- ◆**16週間の産前・産後休業**（産前8週・産後8週）
労働基準法の規定に産前2週間をプラスできます。
この2週間は有給（100%支給）。
- ◆**育児支援金制度あり**
育児休業を取得し、職場復帰をされた職員に対し30万円を支給する当法人独自の制度！
- ◆**育児短時間勤務制度あり**
- ◆**子の看護休暇制度あり**
お子さんの病気・通院時が必要な場合は、有給休暇とは別に子の看護休暇制度の取得が可能（有給）。
（子1人につき年5日、最大年10日まで）
- ◆**女性職員の育児休業取得率100%！**

モチベーションアップ！育成・研修制度

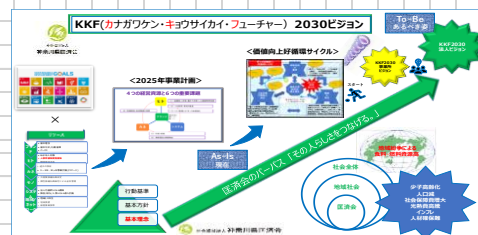
- ◆**目標設定シート**
毎年、目標設定シートをもとに職員と上司は半期に1度、進捗状況・達成状況を確認していきます。
こうして、スキルアップ・キャリアアップにつなげます。
- ◆**階層別に整理された法人内研修体系**
新人・中堅・リーダー職といった職員階層ごとの研修を企画・実施しています！
例：新卒者研修（新卒入社職員対象の年3回の合同研修）
人事評価者研修（管理職・リーダー職向け）
- ◆**職員交流実習**
多種多様な福祉事業を運営している当法人の特徴を活かして、法人内の他施設・他職種の仕事を体験できる機会を毎年用意しています！
- ◆**資格取得支援制度**
職務上必要あるいは有益な資格取得について、受講料など取得費用の1/2と試験受験料を補助します（最大10万円）。

安心と安全を！退職金＆労災防止・補償

- ◆**複数制度加入の退職金制度**
横浜市社会福祉協議会の年金共済（職員掛金負担あり）と福祉医療機構退職共済（職員掛金負担なし）の2制度の退職金制度に加入していますので、少ない負担で多くの退職金が受け取れます！
例：勤続44年で約2,800万円程度
- ◆**手厚い労務災害補償**
労災保険のほかに、福祉施設従事者相互保険と（民間の）傷害保険にも加入しています。万一の際には労災保険はもちろんのこと、相互保険・傷害保険の給付も受けることが可能な3段構えの備えを用意しています。
- ◆**リスク管理の徹底実施**
ご利用者・職員の安全・安心を確保するため、毎年職員全員で「クレンリネス・危険個所の総点検」を実施するなど、リスク管理を徹底しています

当法人のホームページを
ぜひご覧ください！！
【職員ブログ・採用情報随時更新中！】

「神奈川県きょうさい会」で検索



社会福祉法人 神奈川県匡済会

■ 神奈川県匡済会ホームページ

<http://www.kyosaikai.jp/>



■ きょうさいかい インスタグラム

A promotional graphic for the organization's Instagram account. It features a white square with a yellow smiley face emoji pattern, containing the Instagram logo and the text 'KYOSAIKAI'. To the right is a photograph of an elderly woman in a red jacket sitting in a wheelchair, talking to a woman in a pink jacket. Below the photo is a QR code with an Instagram icon. At the bottom, it says 'Since 1918' and 'http://www.kyosaikai.jp/'. The footer contains the organization's logo and name: '社会福祉法人 神奈川県匡済会'.

Since 1918 <http://www.kyosaikai.jp/>

社会福祉法人 神奈川県匡済会